

Sottosezione 3.3:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 - AGGIORNAMENTO

Il Legislatore mediante l'art. 6, comma 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di procedere annualmente alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) il quale assorbe, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Questa sottosezione indica ed evidenzia:

- 1) la consistenza di personale al 31 dicembre 2024, suddivisa per inquadramento professionale.
- 2) la programmazione strategica delle risorse umane:
 - a) La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - b) La stima del trend delle cessazioni;
 - c) La stima dell'evoluzione dei bisogni.

In via preliminare si precisa che, in merito ai vincoli previsti dalla normativa vigente, la situazione del Comune di Scicli è la seguente:

- a)- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 20/12/2024 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2025– 2027;
- b)- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 20/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- c)- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 (ultimo rendiconto di gestione di gestione approvato), è stato approvato con la deliberazione C.C. n. 57 del 04/09/2024;
- d)- il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 176 del 10/10/2024;
- e) - la spesa relativa al personale deve essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e ai sensi delle Linee di indirizzo contenute nel D.M. dell'8 maggio 2018.

Il valore medio di riferimento per il Comune di Scicli relativo al triennio 2011-2013, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91, determinato come segue:

- anno 2011 € 9.618.957,44
- anno 2012 € 9.206.600,34
- anno 2013 € 9.108.107,97

Totale € 27.933.665,75/3= VALORE MEDIO: € 9.311.221,92

- f) - il rapporto tra dipendenti e popolazione residente è compreso entro il tetto fissato dal D.M. dell'Interno del 18/11/2020 di 1/152, considerato che i dipendenti al 31/12/2024 erano n. 156 e la popolazione legale residente di n. 26.878 abitanti;
- g)- l'Ente è in regola con il numero complessivo delle assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato delle categorie protette;
- h)- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile ammonta ad € 151.036,00 (come risultante dal conto annuale del personale anno 2009);
- i)- il monte salari anno 2018 ammonta ad € 5.400.288,00;

l)- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17/03/2020, e con il limite invalicabile imposto dalla Corte dei Conti – Sez. Sicilia – per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis del Tuel per il periodo 2015-2024;

m) nell'anno 2024 l'Ente ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito.

Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12/2024

Alla data del 31 dicembre 2024, la consistenza effettiva del personale in termini quantitativi suddiviso in relazione alle Aree di inquadramento, era la seguente:

AREA	CONSISTENZA EFFETTIVA al 31/12/2023	NOTE
DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	34 (*)	<u>n. 32 a tempo indeterminato</u> , di cui: - n. 10 con incarico di E.Q.; - n. 1 p.t. da 36 a 26 h. sett.li - n. 3 p.t. da 36 a 18 h.sett.li; - n. 1 p.t. da 36 a 12 h sett.li <u>n. 2 a tempo determinato</u> - n. 1 p.t. da 36 a 18 h. sett.li (*); - n. 1 p.t. a 18 ore sett.li
DIPENDENTI AREA DEGLI ISTRUTTORI	77	<u>n. 77 a tempo indeterminato</u> , di cui: - n. 1 p.t. da 36 a 18 h. sett.li
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	23	<u>n. 23 a tempo indeterminato</u>
DIPENDENTI AREA DEGLI OPERATORI	22	<u>n. 22 a tempo indeterminato</u>
TOTALE	N. 156	

(*) N. 1 Funzionario esperto PNRR per il periodo 2022-2025 con spesa interamente etero-finanziata dall'Agenzia di Coesione.

Capacità assunzionale

Con deliberazione di G.C. n. 182 del 21/10/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che ha previsto l'aggiornamento della Sezione 3 del Piano e la rideterminazione della Pianta Organica con la previsione, tra l'altro:

- della stabilizzazione nell'anno 2024 di n. 5 unità ASU nell'Area Istruttori, con spesa a carico della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 10 L.R. n. 1/2024, per un contributo fino ad un massimo di € 19.180,00 per ciascun lavoratore ASU stabilizzato. (I n. 5 lavoratori sono stati assunti a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2025, con contratto part time a 21 ore settimanali);

- dell'assunzione nell'anno 2025 di n. 2 unità Area Funzionari/E.Q a tempo pieno e indeterminato, assegnati con DPCM 23/07/2024, con spesa etero-finanziata nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE). Le procedure di reclutamento, espletate direttamente dalla Presidente del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, sono state definite, e le graduatorie dei vincitori approvate. Attualmente è pervenuta comunicazione di assegnazione di n. 1 unità di Specialista Ecologico Ambientale, e sono in corso di definizione le procedure per l'assegnazione della seconda unità di Specialista Tecnico.

Con la suindicata deliberazione di G.C. n. 182/2024 si è proceduto ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019 e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, a determinare gli spazi assunzionali disponibili.

Con deliberazione di C.C. n. 108 del 20/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025-2027. All'Allegato A3 “Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale 2025-2027 e annuale 2025”, sono stati determinati i limiti di spesa per il personale, alla luce delle modifiche apportate all'allegato 4/a al D.Lgs n. 118/2011 dal D.M. 25/07/2023, che prevede che la programmazione del fabbisogno del personale nel quadro del DUP, va determinata in coerenza con il contesto programmatico complessivo e con la capacità finanziaria dell'ente, anche in relazione all'equilibrio pluriennale di bilancio, che si traduce nella definizione del budget assunzionale nel rispetto dei vincoli finanziari.

A seguito della vigenza del D.M. 17 marzo 2020 si è instaurato infatti un «nuovo regime normativo», che sostituisce completamente «al sistema del turnover e dei resti assunzionali un nuovo sistema, fondato sulla determinazione dinamica della capacità assunzionale, intesa quale sostenibilità finanziaria della spesa da parte dell'ente, così come determinata dai valori soglia individuati distintamente per fasce demografiche dal DM 17/03/2020».

Il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato, calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 sul rapporto tra la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2021/2023) e la spesa lorda del personale dell'ultimo anno (consuntivo 2023), nel Comune di Scicli appartenente alla fascia demografica f), è pari al 30,54%, così definito:

- spese del personale consuntivo anno 2023: € 6.886.320,33;
- media delle entrate correnti 2021/2022/2023 al netto FCDE € 22.550.114,18;
- Rapporto in percentuale: 30,54%.

Ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, tale valore è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (27%) e il valore di rientro della maggiore spesa (31%) e pertanto, il Comune non può incrementare il valore del predetto rapporto rispetto quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto di gestione approvato. Il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025 può quindi confermarsi nel valore certificato nel rendiconto 2023, pari ad € 6.886.320,33, calcolato come dal seguente prospetto:

		ANNO	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2025	
		ANNO	VALORE FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2023	26.878 f
		ANNI	VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2023	(a) 6.886.320,33 € (I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018			(a1) 7.641.034,34 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021		29.678.945,39 €
	2022		26.599.333,84 €
	2023		27.031.555,13 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			27.769.944,79 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	5.219.830,61 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	22.550.114,18 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	30,54%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,00%

Tale limite di € 6.886.320,33 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, rientra nell'ulteriore limite di spesa del personale di € 7.551.910,92, al lordo dell'Irap, imposto dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, per la sostenibilità del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024 adottato dal Comune di Scicli;

In considerazione che il Comune di Scicli “presenta un rapporto tra media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti e spesa per il personale compreso fra le due soglie di cui al D.M. del 17.03.2020” è possibile “coprire anche il turn over al 100% a condizione che lo stesso Comune non incrementi il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato” (cfr. Corte Conti Emilia- Romagna deliberazione n. 55/2020/PAR.

In ordine al c.d. “turn-over” si richiama inoltre quanto statuito dalla Corte dei Conti – Sez. Veneto con Deliberazione n. 15/2021/PAR, ove si rileva che “indipendentemente dalla fascia di appartenenza, ciò che deve guidare le procedure di assunzione di personale per gli enti locali (e per quelli territoriali in genere interessati dalle norme di cui all’art. 33), al fine di assicurare un turn over compatibile con l’adempimento della mission istituzionale, è la sostenibilità, in prospettiva futura, degli oneri conseguenti. Ciò al fine di garantire gli equilibri di bilancio presenti e futuri. Ove questo presupposto venga osservato, non appare affatto precluso agli enti di poter utilizzare appieno la propria capacità assunzionale nell’anno successivo alla maturazione, ovvero, qualora la stessa sia cumulata ai resti assunzionali, anche negli anni successivi. In tal caso, però, l’incremento dell’onere da utilizzo delle facoltà residue degli anni precedenti potrà essere giustificato da un incremento delle entrate correnti tale da garantire nell’ambito del rapporto il non superamento del valore soglia di riferimento.

In tale ottica, dunque, un ente “intermedio” come quello richiedente il parere – ovvero il cui rapporto, ai sensi dell’art. 33, co. 2, del D.L. n. 34/2019, fra spese di personale (come da ultimo rendiconto) e la media delle entrate correnti nel triennio al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, sia pari a una percentuale compresa fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dello stesso D.L. n. 34/2019 – potrà effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato eventualmente anche coprendo il turn over al 100% e cumulando i resti assunzionali a condizione che:

- *non sia superato il valore soglia determinato dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto approvato;*

- *l’ente, mediante i propri strumenti di programmazione, abbia ponderato attentamente la sostenibilità dell’onere conseguente alla provvista di personale in un’ottica pluriennale che tenga in debita considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicurando, dunque, stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica.”*

Alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale o, più precisamente, lo spazio finanziario per assunzioni del Comune di Scicli per l'anno 2025, calcolata esclusivamente sulla sostenibilità finanziaria derivante dalle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024 e non utilizzate, così come quantificato nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025– 2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 20/12/2024, è pari ad € 289.217,95.

Si dà atto inoltre che il limite della spesa lavoro flessibile (tempo determinato, interinali, collaborazioni, lavoratori socialmente utili etc.) di cui all’art.9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, è pari ad € 151.036,00 (100% della spesa sostenuta nel 2009).

- *che per le procedure “speciali” ex art 13 commi 6 del CCNL Enti Locali 2019-2021, la percentuale dello 0,55% del monte salari 2018 di € 5.400.288,00, quantificato in € 29.701,58, è stato utilizzato nell'anno 2024 per € 27.983,24 con la disponibilità residua nell'anno 2025 di € 1.718,34.*

La stima del trend delle cessazioni

Le tabelle di seguito forniscono in dettaglio le cessazioni dal servizio previste nel periodo 2025/2027, distinte per area di inquadramento professionale, e le economie che ne derivano:

AREA (EX CATEGORIE)	CESSAZIONI ANNO 2025	CESSAZIONI ANNO 2026	CESSAZIONI ANNO 2027	TOTALE CESSAZIONI TRIENNIO 2025/2027
FUNZIONARI E E.Q.	2	0	3	5
ISTRUTTORI	3	5	3	11
OPERATORI ESPERTI	0	0	3	3
OPERATORI	1	1	1	3
	6	6	10	22

Previsione economie derivanti dalle cessazioni di personale annualità 2025/2027

Anno	Economie per cessazioni su base annua (comprensiva di oneri ed irap)	Economie su base mensile
2025	€ 201.069,61	€ 113.445,91
2026	€ 193.750,83	€ 89.291,99
2027	€ 326.923,22	€ 94.860,61

La stima dell'evoluzione dei bisogni

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 20/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2025– 2027. All'Allegato 3 “Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale 2025/2027 e annuale 2025”, al fine di garantire la sostenibilità e la salvaguardia degli equilibri di bilancio in un'ottica pluriennale, l'ente ha previsto di non procedere a nuove assunzioni a copertura del *turn over* disponibile a seguito delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024, pari ad € 289.217,95, eccetto per n. 2 progressioni verticali in deroga ex art 13 commi 6 del CCNL Enti Locali 2019-2021, per il passaggio dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse di cui al comma 8 del CCNL 2019-2021, rimaste disponibili per € 1.718,34.

Programmazione strategica delle risorse umane

- Con deliberazione di G.C. n. 112 del 16/07/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che ha previsto per l'anno 2025:

1. - progressione verticale mediante procedura transitoria ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL 2019/2021, per- n. 2 unità Area Operatori Esperti, di cui:

- a)- n. 1 unità profilo O.E. Servizi Tecnico-Manutentivi
- b)- n. 1 unità profilo O.E. Collaboratore Amministrativo

Totale spesa annua a carico del bilancio € 1.793,44

Previsione dal 01/09/2025 - spesa anno 2025: € 597,82

2. - Assunzione n. 2 unità appartenenti all'Area Funzionari/E.Q , assegnati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Politiche di Coesione per una spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2), fino al 31/12/2029, per i seguenti profili:

a) - n. 1 unità Specialista Tecnico

b)- n. 1 unità Specialista Ecologico Ambientale

Totale spesa annua etero - finanziata € 72.477,16

Previsione dal 01/08/2025 - spesa anno 2025: € 30.198,82

ANNO 2026: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2027: Nessuna assunzione prevista.

Aggiornamento

- Con nota acquisita al prot. n. 27425 del 04/08/2025, è pervenuta comunicazione del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie, relativa alle istanze di assunzione a tempo determinato e indeterminato, con cui si segnalano le modalità di specifica del costo delle assunzioni d'ingresso, che devono essere comprensive anche della indennità di vacanza contrattuale relativa al CCNL 2025-2027, di cui all'art. 1, c. 128, della L. n. 207/2024 (legge di bilancio 2025).

- con nota pervenuta in data 11/09/2025 ed acquisita al prot. n. 32016, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Politiche di Coesione e per il Sud ha fornito le indicazioni per il perfezionamento delle assunzioni di personale a tempo indeterminato - Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE).

- Con circolare della Regione Siciliana - *Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro* - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative - Prot. n. 12390 del 27.03.2025, è stato comunicato che il contributo annuo onnicomprensivo di € 19.180,00, previsto dal comma 3, dell'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1, finanziato per la stabilizzazione di n. 5 lavoratori ASU ex cat. C, è stato elevato ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite;

- con deliberazione di C.C. n. 78 del 05/08/2025 in sede di assestamento degli equilibri è stato previsto l'incremento da 21 a 24 ore settimanali ai n. 5 ex lavoratori ASU stabilizzati a decorrere dal 01/10/2025, con spesa a totale carico del finanziamento regionale.

Preso atto delle suindicate comunicazioni, si procede all'aggiornamento della sezione “programmazione strategica delle risorse umane” approvata con deliberazione di G.C. n. 112 del 16/07/2025, come di seguito riportato:

1.- progressione verticale mediante procedura transitoria ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL 2019/2021, per-

n. 2 unità Area Operatori Esperti, di cui:

a)- n. 1 unità profilo O.E. Servizi Tecnico-Manutentivi

b)- n. 1 unità profilo O.E. Collaboratore Amministrativo

Totale spesa annua a carico del bilancio € 2.481,84

Previsione dal 01/12/2025 - spesa anno 2025: € 206,82

2. - Assunzione n. 2 unità appartenenti all'Area Funzionari/E.Q , assegnati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle Politiche di Coesione per una spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE (Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE), Priorità 1, Azione 1.1.2), fino al 31/12/2029, per i seguenti profili:

a) - n. 1 unità Specialista Tecnico

b)- n. 1 unità Specialista Ecologico Ambientale

Totale spesa annua etero - finanziata € 72.477,16

Previsione dal 15/10/2025 - spesa effettiva anno 2025: € 15.099,41

3.- Incremento orario per n. 5 dipendenti part time (ex lavoratori ASU) da 21 a 24 ore settimanali – con spesa interamente etero- finanziata a carico della Regione Siciliana - *Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro* - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative.

Totale spesa annua etero - finanziata € 112.270,00

Previsione incremento dal 01/10/2025 - spesa effettiva anno 2025: € 4.092,50

ANNO 2026: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2027: Nessuna assunzione prevista

Ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8 lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., l'efficacia delle n. 2 progressioni verticali in deroga è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno. La spesa etero-finanziata con risorse PN CAPCOE, per l'assunzione dei n. 2 funzionari, e la spesa etero-finanziata con risorse della Regione Siciliana, per la contrattazione a 24 settimanali dei n. 5 dipendenti ex ASU, che non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020, non necessitano dell'autorizzazione della COSFEL.

Si dà atto che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, l'Ente ha verificato a seguito delle attestazioni trasmesse dai Responsabili dei Settori che non risultano eccedenze/esubero di personale.

Pertanto, per quanto sopra, **non sono state rilevate eccedenze di sovrannumero di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001.**

Alla luce delle previsioni del piano delle assunzioni 2025, la dotazione organica determinata con deliberazione di G.C. n. 182 del 21/10/2024, ed approvata dalla COSFEL nella seduta del 13/11/2024, viene aggiornata, come di seguito:

AREA DI INQUADRAMENTO	Dotazione organica				AREA DI INQUADRAMENTO	Nuova dotazione organica				POSTI CON SPESE A CARICO DEL BILANCIO
	Delib. G.C. 182 del 21/10/2024					Annualità 2025/2027				
	Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time	POSTI CON SPESE A CARICO DEL BILANCIO		Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time	personale da assumere all'interno per P.V. (ART. 13 C. 6 CCNL 2019-2021)	
FUNZIONARI ED E.Q.	44*	44*		40	FUNZIONARI ED E.Q.	44*	44*			40
ISTRUTTORI	73**	73**	di cui n. 5 a 21 ore	68	ISTRUTTORI	73**	73**	di cui n. 5 part time a 24 ore sett.li		68
OPERATORI ESPERTI	25	25		25	OPERATORI ESPERTI	25	27		2	27
OPERATORI	23	23		23	OPERATORI	23	21		-2 (da Operatori a Operatori Esperti)	21
Totale	165***	165***		156	Totale	165 ***	165 ***			156

* n. 4 con spesa interamente etero-finanziata: - N. 2 Assistenti Sociali a carico del FSC
- N. 2 Funzionari a carico del programma CAPCOE

** N. 5 PART TIME CON SPESA ETERO-FINANZIATA L.R. SICILIANA N. 1/2024

*** DI CUI N. 9 CON SOMME INTERAMENTE ETERO-FINANZIATE

La dotazione organica viene pertanto così rideterminata:

AREA DI INQUADRAMENTO	Nuova dotazione organica			POSTI CON SPESE A CARICO DEL BILANCIO
	Dotazione organica	Posti Occupati	di cui part time	
FUNZIONARI ED E.Q.	44	44		40
ISTRUTTORI	73	73	di cui n. 5 part time a 24 ore sett.li	68
OPERATORI ESPERTI	27	27		27
OPERATORI	21	21		21
Totale	165*	165 *		156

* di cui n. 9 con somme interamente etero- finanziate

L'Amministrazione si riserva la possibilità, nel rispetto dei limiti normativi e finanziari, di modificare ed integrare in sede di aggiornamento la sezione del PIAO dedicata alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, in presenza di sopravvenute disposizioni di legge e/o regolamentari o qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali a determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.